



Visie op Erkennen en Waarderen

Bij de Universiteit Utrecht [erkennen en waarderen](#) we ieders bijdrage. We werken samen aan dezelfde doelen en dragen daar allemaal ons eigen steentje aan bij. Dat doen wij als universiteitspersoneel (UP), over grenzen van functies, afdelingen en disciplines heen. Erkennen en waarderen zie je terug in de groeiende aandacht voor teamspirit en samenwerking, ontwikkeling en (persoonlijk) leiderschap. Het gaat over onze manier van werken.

Uitgangspunten:



Samen



Leiderschap



Ontwikkeling



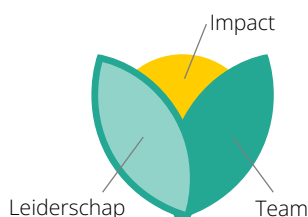
Open



Kwaliteit

Visie in de praktijk: voor leidinggevenden

STAP 1 Ga in gesprek met je team



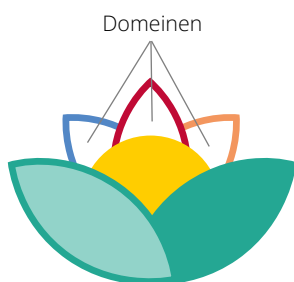
- Wat betekent erkennen en waarderen voor jullie als team? → [Koerskaart, p10](#)
- Wat zijn jullie gezamenlijke doelen? → [Impact backcasting, p12](#)
- Wat spreek je als team af over hoe je wilt samenwerken?
- Wat doen andere teams? Doe inspiratie op.

GESPREKSGIDS

Filmpjes

Good practices

STAP 2 Koppel de teamdoelen aan rollen in het team



- Op welke domeinen zijn teamleden actief? Hoe versterken ze elkaar? → [Canvas C/D, p15](#)
- Wat zijn de implicaties voor strategische personeelsplanning en loopbaanbeleid? Betrek je HR adviseur.
- Hoe passen ind. ontwikkeldoelen bij de teamdoelen? Bespreek dit met je teamleden.

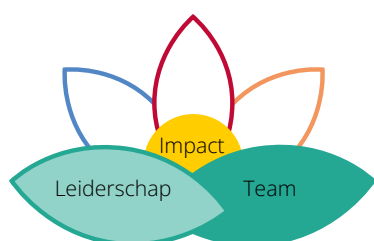
HR contactpagina

Loopbaanbeleid

B&O gesprek

Aan de slag met TRIPLE

STAP 3 Blijf reflecteren op de doelen en ieders ontwikkeling



- Stimuleer je teamleden in hun ontwikkeling. → [B&O hulpvragen, progressiecirkel, p22](#)
- Ga in gesprek met andere leidinggevenden en ontwikkel je eigen plan.
- Investeer in je eigen leiderschapsontwikkeling en maak afspraken met jouw leidinggevende.

Workshop Erkennen en Waarderen

UU Leiderschap

Development Guide