



Visie op Erkennen en Waarderen

Bij de Universiteit Utrecht [erkennen en waarderen](#) we ieders bijdrage. We werken samen aan dezelfde doelen en dragen daar allemaal ons eigen steentje aan bij. Dat doen wij als universiteitspersoneel (UP), over grenzen van functies, afdelingen en disciplines heen. Erkennen en waarderen zie je terug in de groeiende aandacht voor teamspirit en samenwerking, ontwikkeling en (persoonlijk) leiderschap. Het gaat over onze manier van werken.

Uitgangspunten:



Samen



Leiderschap



Ontwikkeling



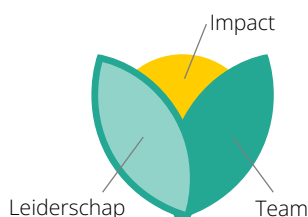
Open



Kwaliteit

Visie in de praktijk: voor medewerkers

STAP 1 Ga in gesprek met je team



- Wat betekent erkennen en waarderen voor jullie als team?
- Wat spreek je als team af over hoe je wilt samenwerken?
- Wat doen andere teams? Doe inspiratie op.

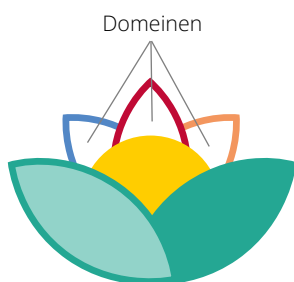
Koerskaart

Start een gesprek

Filmpjes

Good practices

STAP 2 Formuleer je eigen doelen en koppel die aan de teamdoelen



- Op welke domeinen werk jij? Met welke bedoeling? Wat maakt je werk belangrijk?
- Wat zijn je persoonlijke (ontwikkel) doelen? Hoe passen ze bij de teamdoelen?
- Wat heb je nodig van je teamleden en je leidinggevende? Hoe kan je elkaar helpen? Maak er afspraken over.

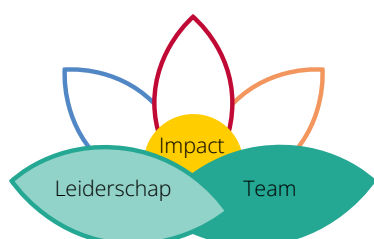
Aan de slag met TRIPLE

B&O gesprek

Persoonlijk leiderschap

Kader ontwikkeling en loopbanen

STAP 3 Blijf reflecteren op de doelen en je ontwikkeling



- Verken wat erkennen en waarderen nog meer voor jou betekent en wat je kunt doen.
- Sta open voor feedback en geef regelmatig feedback aan je collega's.
- Investeer in je eigen ontwikkeling en maak daar afspraken over met je leidinggevende.

Workshop Erkennen en Waarderen

Training Feedback

Feedbackinstrument

Development Guide