



Reikwijdte Erkennen & Waarderen

Een toelichting

Ruimte voor ieders talent, dat is het uitgangspunt van het programma Erkennen & Waarderen. In november 2019 pleitten de Nederlandse kennisinstellingen en wetenschapsfinanciers voor een nieuwe balans in het erkennen en waarderen van wetenschappers. Gezamenlijk vinden wij het belangrijk dat zij naast onderzoek zich ook kunnen onderscheiden binnen de domeinen onderwijs, impact, leiderschap en patiëntenzorg. Ook leggen we meer de nadruk op kwaliteit en minder op kwantitatieve resultaten.

Het programma Erkennen & Waarderen is van meet af aan gericht op wetenschappers. Vanuit enkele instellingen is de oproep gedaan het landelijke programma te verbreden. In de routekaart *Ruimte voor ieders talent in de praktijk* deed de landelijke regiegroep Erkennen & Waarderen de toezegging na te gaan wat het programma voor andere groepen binnen de instellingen kan betekenen. In nauw overleg met - en op advies van - de Erkennen & Waarderen projectleiders acht de regiegroep het in de huidige fase van het programma niet opportuun om op landelijk niveau regie te voeren op ontwikkelingen met betrekking tot het (wetenschappelijk) ondersteunend personeel. Wij constateren dat een deel van de instellingen bewust kiest voor een brede veranderaanpak door ook andere groepen te betrekken bij de implementatie van Erkennen & Waarderen. Tegelijkertijd zien we dat een ander deel van de instellingen terughoudend staat tegenover een verbreding, omdat dit in hun optiek tot een verwatering van het oorspronkelijke programma leidt. Wel ontplooien ook deze instellingen regelmatig initiatieven ten behoeve van het (wetenschappelijk) ondersteunend personeel, vaak onder de noemer van goed werkgeverschap.

Wat de regiegroep betreft verdienen beide aanpakken steun: ze sluiten aan bij het uitgangspunt dat het primaat voor goed werkgeverschap primair bij de instellingen zelf ligt. Daarbij komt dat de uitdagingen van de verschillende doelgroepen in lang niet alle opzichten vergelijkbaar zijn met die van het wetenschappelijk personeel. Het (wetenschappelijk) ondersteunend personeel verdient wat ons betreft dan ook een eigenstandige benadering, die past bij de eigen situatie. Wanneer we het ondersteunend personeel opnemen in het huidige programma Erkennen & Waarderen, bestaat het risico namelijk dat hún vraagstuk ondersneeuwt.

Tegelijk is de regiegroep ervan overtuigd dat de uitgangspunten van het programma van toepassing zijn op *alle* medewerkers die aan onze instellingen verbonden zijn. Alle medewerkers verdienen erkenning en waardering voor hun talenten en de werkzaamheden die zij verrichten. Dat geldt onmiskenbaar ook voor het ondersteunend personeel en de collega's die op het snijvlak van wetenschap en ondersteuning werkzaam zijn. Zonder deze medewerkers kunnen wetenschappelijke onderzoeks- en onderwijswerkzaamheden immers geen voortgang vinden. Daarom moedigen wij de besturen aan blijvend aandacht te besteden aan de talenten en bijdragen van zowel het wetenschappelijk als het ondersteunend personeel, al hoeft dat niet onder de vlag van Erkennen & Waarderen te gebeuren. We adviseren dit te doen met een bij de eigen instelling passende veranderaanpak, gelijktijdig dan wel volgtijdelijk aan het programma Erkennen & Waarderen. Laten we als werkgevers er ons samen voor inzetten dat ieders talent telt.