



CONNECTIE MAKEN



SAMENWERKEN



VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN



GRENZEN VERLEGGEN

JEZELF



- ☐ Zelfbewustzijn
- ☐ Omgaan met je emoties
- ☐ Communicatie
- ☐ Assertiviteit

- ☐ De ander helpen
- ☐ Flexibiliteit
- ☐ Aanpassingsvermogen

- ☐ Actiegerichtheid
- ☐ Doorzettingsvermogen
- ☐ Heldere verwachtingen

- ☐ Veerkracht
- ☐ Leervermogen
- ☐ Uitdagen status quo

ANDEREN



- ☐ Empathie
- ☐ Interesse tonen
- ☐ Feedback

- ☐ Nieuwe samenwerking zoeken
- ☐ Focus op het gezamenlijke doel
- ☐ Anderen betrekken

- ☐ Kaders en ruimte geven
- ☐ Besluitvaardigheid
- ☐ Aanspreken
- ☐ Voortgang bewaken

- ☐ Ondernemerschap / Durf
- ☐ Externe blik
- ☐ Stimuleren van leren
- ☐ Wendbaar werken

EEN TEAM



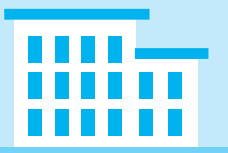
- ☐ Werkklimaat
- ☐ Steun en aandacht
- ☐ Talentontwikkeling
- ☐ Relaties bouwen

- ☐ Benutten van diversiteit
- ☐ Samen doelen stellen
- ☐ Werken met verschillende stijlen
- ☐ Conflict Management

- ☐ Vertrouwen geven
- ☐ Eigenaarschap
- ☐ Balans

- ☐ Stip aan de horizon
- ☐ Begeleiding van verandering
- ☐ Vernieuwing stimuleren
- ☐ Barrières doorbreken

DE ORGANISATIE



- ☐ Ambassadeur
- ☐ Rolmodel
- ☐ Dienend leiderschap

- ☐ Samenbrengen
- ☐ Externe samenwerking
- ☐ Gedeeld leiderschap

- ☐ Richting geven
- ☐ Daadkracht
- ☐ Focus op het grotere doel

- ☐ Van buiten naar binnen
- ☐ Bewustzijn creëren
- ☐ Inspirerende visie

Waarom?

Wil je jezelf binnen de Universiteit Leiden ontwikkelen in je (persoonlijk) leiderschap? Of daar als team mee aan de slag? Dan zijn deze competentiekaarten interessant om te gebruiken als hulpmiddel.



CONNECTIE MAKEN

Zelfbewust contact maken op een open en respectvolle manier, zien en waarderen van verschillen en handelen in het belang van de ander en de organisatie.

SAMENWERKEN

Meewerken en bijdragen aan een gezamenlijk doel en benutten van verschillende ervaringen en perspectieven om samen verder te komen.

VERANTWOORDELIJKHEID NEMEN

Zorgen voor duidelijke verwachtingen en doelen voor jezelf en anderen, om besluitvaardig en met vertrouwen, balans en aandacht toe te werken naar resultaten.

GRENZEN VERLEGGEN

Leren en over grenzen kijken, meebewegen met verandering en bijdragen aan verbetering en innovatie met een visie voor de toekomst.

Wie leid jij?

Er zijn vier leiderschapsrollen. Het start bij leiden van jezelf en breidt uit afhankelijk van wie je leidt.

JEZELF – Je neemt regie over je eigen ontwikkeling en prestaties

ANDEREN – Je geeft formeel of informeel leiding aan enkele anderen

EEN TEAM – Je geeft leiding aan een team of groep

DE ORGANISATIE – Je geeft leiding aan de organisatie, een faculteit of eenheid

