

Erkennen & Waarderen

De UvA werkt aan een betere balans in Erkennen en Waarderen van ál het wetenschappelijk werk.

De UvA werkt samen met andere universiteiten onder andere aan de vijf speerpunten van het landelijke E&W-gedachtegoed:



Via diverse E&W-activiteiten worden bouwstenen opgehaald, bijvoorbeeld tijdens:



seminars
Rondom specifieke thema's komen we bijeen, inspireren we en wisselen we ervaringen uit.



ontwerp ateliers
Tijdens de ateliers werken we aan concrete oplossingen en aanpakken.

conferenties
Tijdens conferenties delen we behaalde resultaten met elkaar, stellen we ambities vast en spreken we vervolgstappen af.

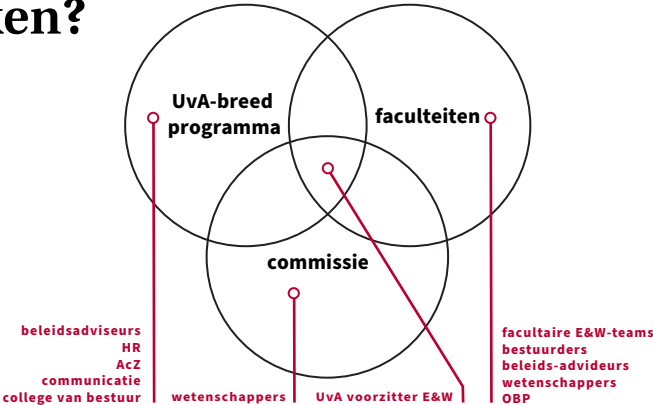
Tijdlijn van ontmoetingen



Wie zijn er betrokken?

De UvA werkt op verschillende manieren aan Erkennen en Waarderen.

Sommige faculteiten hebben E&W teams geformeerd. Er is een UvA-breed E&W programma, dat onder andere sessies, seminars en dialoog organiseert. In de UvA Commissie E&W komen wetenschappers vanuit een ambassadeursrol bijeen om E&W thema's en initiatieven aan te scherpen.



Waar leidt dit toe?

Tijdens alle E&W-activiteiten ontstaan resultaten en inzichten die behulpzaam zijn aan beleidsontwikkeling bij bestuursstaf en faculteiten. Resultaten worden overdragen en regie wordt gevoerd door o.a. HR, Academische Zaken en facultaire beleidsonwikkelaars.

Beleidsontwikkelaars werken concreet aan:

programma open science
We werken aan een nieuwe, zo transparant en toegankelijk mogelijke vorm van wetenschapsbeoefening. Activiteiten die hieraan bijdragen willen we aanmoedigen en belonen. Samen werken we aan (beoordelings)criteria en werkprocessen.

jaargespreekken
Onder regie van HR wordt het nieuwe jaargespreek verder ontwikkeld. Het nieuwe jaargespreek biedt de ruimte om uit te zoomen, vindt plaats op basis van gelijkwaardigheid en biedt ruimte om terug en vooruit te blikken. Uitgangspunten vanuit E&W hebben een plek; impact, open science, leiderschap, meanderende loopbaanontwikkeling e.d.

wendbaar leiderschap
Via het programma Leiderschap werkt de UvA aan het versterken van de rol van de leidinggevende in de UvA-organisatie. Leidinggevneden creëren een uitdagende, veilige en professionele werkomgeving waarin eenieders loopbaan zich optimaal kan ontwikkelen.

kader benoemings- en bevorderingscriteria
We werken aan een UvA-breed kader waarin we de visies van o.a. Erkennen & Waarderen, Leiderschap en Open Science nader uitwerken, en zo meer invulling en toepasbaarheid geven aan de loopbaanradar.

Hoe ziet dit eruit?

Carrières kunnen verschillend verlopen, van meanderend tot meer rechtlijnig, we werken aan een loopbaanradar die dit proces inzichtelijk maakt. Met onze focus op het creëren van differentiatie in loopbaanpaden raken we ook de andere speerpunten van Erkennen en Waarderen.

Diversificatie van loopbaanpaden:

meanderende loopbaanpaden

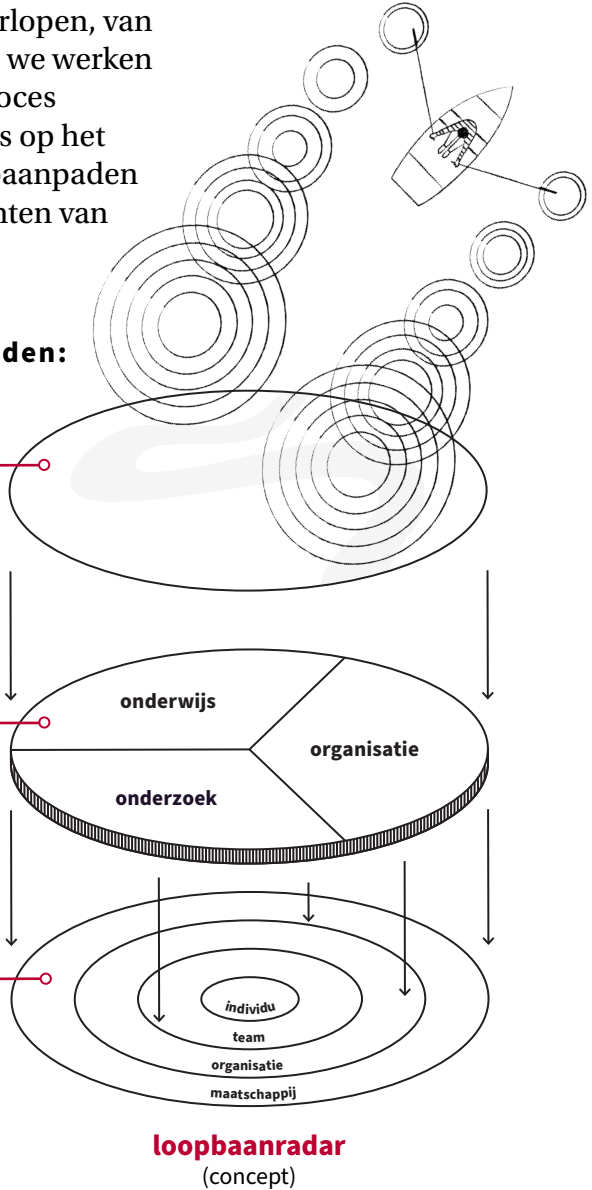
Een loopbaan kan meanderend verlopen, met accenten op onderwijs, onderzoek en/of organisatie.

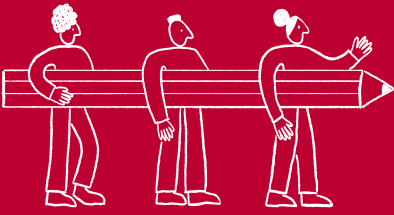
domeinen

Binnen de UvA is er steeds meer aandacht voor het erkennen en waarderen van bijdragen vanuit alle domeinen; onderzoek, onderwijs en organisatie.

cirkels van bijdrage

Alle medewerkers van de UvA krijgen de mogelijkheid om zich te blijven ontwikkelen en daarmee hun bijdrage aan hun team, de organisatie en de maatschappij te vergroten.





Meer informatie of meedenken?

Heb je vragen, suggesties of wil je betrokken worden bij vervolgstappen?

Stuur dan een e-mail naar erkennenwaarderen@uva.nl