



SEP-werkgroep  
T.a.v. Darco Jansen  
Postbus 13739  
2501 ES Den Haag

<i>Datum</i>	26 juni 2025	<i>Uw kenmerk</i>	
<i>Contactpersoon</i>	Johan van de Worp	<i>Ons kenmerk</i>	E&W/2505
<i>Telefoon</i>	06 5170 02 02	<i>Bijlagen</i>	-
<i>E-mail</i>	vandeworp@unl.nl		

*Onderwerp*      **Relatie SEP en Erkennen & Waarden**

Geachte secretaris, beste Darco,

De evaluatie van wetenschappelijk onderzoek vindt plaats door middel van het Strategy Evaluation Protocol (SEP). Momenteel loopt een traject rond de herziening van het SEP voor de periode 2027-2033. In de vorige editie zijn ontwikkelingen op het gebied van Erkennen & Waarden geïntegreerd in het protocol. Daarnaast zijn verschillende betrokkenen uit het Erkennen & Waarden netwerk betrokken (geweest) bij zowel het vorige als het huidige herzieningsproces. Wat ons betreft is het een goede zaak dat we zoveel mogelijk gezamenlijk optrekken, we streven immers grotendeels dezelfde doelen na.

Vanuit het landelijke programma Erkennen & Waarden blijven we graag inhoudelijk betrokken. Daarnaast zijn we bereid onze kennis en expertise beschikbaar te stellen in de vorm van:

1. Het geven van inhoudelijk advies (hieronder werken we dat nader uit);
2. Het aanleveren van voorbeelden van mogelijke indicatoren/kwaliteitskenmerken ten behoeve van de appendix;
3. Het meelesen met de definitieve versie van de concepttekst.

### **Kern Erkennen & Waarden**

De evaluatie van wetenschappelijk onderzoek op instituutsniveau is onlosmakelijk verbonden met de evaluatie van de diverse werkzaamheden die wetenschappers en het ondersteunend personeel verrichten. Met het programma Erkennen & Waarden willen we het werk van wetenschappers breder erkennen en waarderen door meer oog te hebben voor de verschillende kerndomeinen waarbinnen wetenschappers werkzaam zijn. In de position paper *Ruimte voor ieders talent* hebben we vijf speerpunten vastgesteld:

- meer differentiatie en dynamiek creëren in de loopbaanpaden;
- het accent meer leggen op de kwaliteit van het werk en minder op kwantitatieve resultaten;
- recht doen aan zowel individuele wetenschappelijke prestaties en ambities als aan bijdragen die collectieve doelen dienen;
- hoogwaardig leiderschap in de academie stimuleren;
- en alle aspecten van open science stimuleren.



In de routekaart *Ruimte voor ieders talent in de praktijk* hebben we deze speerpunten vervolgens omgezet in een aantal concrete acties. Hoewel een deel van de speerpunten in de huidige SEP een duidelijke plaats heeft gekregen, zouden we graag zien dat ook een aantal van de acties uit de routekaart een plaats krijgt in het SEP.

- In de routekaart hebben we afgesproken dat organisatie-eenheden hun strategie vertalen naar een personeelsplanning, waarin zij aangegeven welke talenten zij nodig hebben om hun visie en missie te kunnen realiseren. Het zou wat ons betreft goed zijn als instellingen in hun zelfevaluatie reflecteren op deze strategische personeelsplanning. Daarbij zou het een optie kunnen zijn om een tabel toe te voegen aan appendix E, waarin de onderzoekseenheden aangegeven hoeveel fte er wordt besteed aan de kerndomeinen onderwijs, onderzoek, impact, leiderschap en patiëntenzorg.
- Teamscience of teamsamenwerking is een van de speerpunten van het programma. In onze optiek zou het goed zijn als eenheden in hun zelfevaluatie reflecteren op de vraag hoe verschillende teams zijn georganiseerd en hoe collectieve samenwerkingsvormen in relatie tot de strategie van de eenheid worden beoordeeld.
- Wij zouden graag zien dat onderzoekseenheden reflecteren op de tien uitgangspunten van de *Agreement on Reforming Research Assessment*. Alle kennisinstellingen hebben zich namelijk gecommitteerd aan deze afspraken en zijn lid van de Coalition for Advancing Research Assessment (CoARA), maar uit een recent uitgevoerde vragenlijst over kwaliteitskenmerken blijkt dat een deel van de faculteiten hier (nog) geen actief werk van maakt.
- Leiderschap is een essentieel onderdeel van Erkennen & Waarderen. Om die reden stellen wij voor leiderschap toe te voegen als een subonderdeel onder het kopje 'Academische cultuur'.

Het programma Erkennen & Waarderen heeft in belangrijke mate bijgedragen aan de diversificatie van de manier waarop wij wetenschappelijke werkzaamheden erkennen en waarderen. Dit blijkt vooral uit de loopbaanpaden die instellingen hebben ontwikkeld en momenteel aan het implementeren zijn. Onze wetenschappers presteren op hoog niveau. Om binnen de onderzoekseenheden op dit hoge niveau te kunnen blijven presteren, zonder dat de werkdruk nog verder toeneemt, dient het management de balans te bewaren. Het SEP is wat ons betreft het meest geschikte instrument om te evalueren of het collectief dit evenwicht daadwerkelijk heeft bereikt.

Graag zijn we bereid het bovenstaande nader toe te lichten in een mondeling gesprek.

Met vriendelijke groet,

Jeroen Geurts

*Covoorzitters landelijke regiegroep Erkennen & Waarderen*

Rianne Letschert