

Instructiekaart

"Impact for a better society"
- TU Delft

Wat is het doel van de gesprekskaarten?

Jou als medewerker of leidinggevende ondersteunen bij het voorbereiden en voeren van het resultaat-en-ontwikkelingsgesprek, oftewel het R&O-gesprek. Elke gesprekskaart behandelt een specifiek onderwerp en bevat een aantal vragen die je helpen om te reflecteren op het afgelopen jaar en vooruit te kijken naar het komende jaar.

Hoe gebruik ik de gesprekskaarten?

- ✓ Stap 1: Kies een aantal gesprekskaarten die voor jou relevant zijn.
- ✓ Stap 2: Beantwoord ter voorbereiding op het gesprek zelf de vragen.
- ✓ Stap 3: Kies een aantal vragen die je wilt bespreken met je medewerker of leidinggevende.
- ✓ Stap 4: Vraag de ander om zijn of haar perspectief op (jouw antwoorden op) de vragen.
- ✓ Stap 5: Maak waar mogelijk concrete afspraken op basis van jullie gesprek.



Onderwijs

"When I get a little money I buy books; and if any is left I buy food and clothes"
- Desiderius Erasmus

Voorbeeldvragen

- Op welke activiteit of welk product op het gebied van onderwijs ben je het meest trots?
 - Voel je hiervoor erkenning en waardering?
- Wat wil je op het gebied van onderwijs nog meer bereiken?
 - Wat is hiervoor nodig? Zou je een cursus willen doen? Wil je dat iemand met je meeloopt?
- Hoe ervaar je de kwaliteit van het gegeven onderwijs?
- Welke plaats heeft het geven van onderwijs in jouw toekomstplannen?
- Hoe heb je het organiseren en geven van blended/online/hybride onderwijs ervaren?
 - Zijn er gerelateerde vaardigheden die je verder zou willen ontwikkelen?
- Hoe ervaar je momenteel de balans tussen onderzoeks- en onderwijstaken?
- Hoe draag jij bij aan een open en (sociaal) veilige leeromgeving?



Onderzoek

“If we knew what we were doing, it would not be called research,
would it?”
- Albert Einstein

Voorbeeldvragen

- Hoe heb je het afgelopen jaar de uitvoering van jouw onderzoekstaken ervaren?
 - Wat wil je behouden? En wat wil je aanpassen?
- Op welke activiteit of welk product op het gebied van onderzoek ben je het meest trots?
 - Voel je hiervoor erkenning en waardering?
- Welke vaardigheden op het gebied van onderzoek wil je verder ontwikkelen?
 - Wat heb je hiervoor nodig? Zou je een cursus willen doen?
- Welke doelen stel jij voor het komende jaar?
 - En welke doelen stel je voor de jaren daarna?
- Hoe houd jij je bezig met FAIR data en Open Science?
- Hoe draag jij bij aan een open en (sociaal) veilige onderzoeksomgeving?



Impact (valorisatie)

"Innovation is the market introduction of
a technical or organizational novelty, not just its invention"
- Joseph A. Schumpeter

Voorbeeldvragen

- Welke maatschappelijke impact wil je realiseren?
 - Op welke manier ben je daar nu mee bezig?
 - Hoe wil je daar het komende jaar naartoe werken?
- Wat heb je nodig om een nog grotere maatschappelijke impact te realiseren?
 - Welke rol kan de TU Delft hierin spelen voor jou?
- Wie of wat inspireert jou in het najagen van maatschappelijke impact?
 - Wat neem je hiervan mee in je eigen werk?
- Op welke manier draag jij bij aan een maatschappelijk verantwoorde manier van innoveren?



Leiderschap



Voorbeeldvragen

- Wat versta je onder leiderschap?
 - Hoe wil je hier invulling aan geven? Wie of wat inspireert jou op dit gebied?
- Hoe kun je het goede voorbeeld geven voor integer handelen en het creëren van een (sociaal) veilige en inclusieve werkomgeving?
- Hoe wil je jouw leiderschapskwaliteiten verder ontwikkelen de komende periode?
 - Wat heb je hiervoor nodig? Zou je een cursus willen doen?
- Op welke manier draag jij bij aan de persoonlijke en professionele ontwikkeling van anderen?
- Wat merkt jouw omgeving momenteel van jouw leiderschap?
- Welke momenten komen eraan waarop je jouw leiderschap wilt inzetten?
 - En hoe ga je dit doen?



Loopbaan-ontwikkeling

"Becoming is better than being"
- Carol Dweck

Voorbeeldvragen

- Welke stappen zou je nog willen zetten in je loopbaan?
 - Wat heb je nodig om hier naartoe te werken?
 - Zou je een training of cursus willen volgen?
 - Wat kan de TU Delft hierin betekenen?
 - Welk effect zou dit hebben op je (andere) werkzaamheden?
 - Heb je nevenwerkzaamheden die hierbij helpen?
- Waarvan krijg jij echt energie?
 - Hoe wil je hier in de toekomst (meer) mee aan de slag gaan?
 - Hoe past dit binnen de organisatie?
- Zou je met een loopbaancoach willen praten over je ontwikkeling?



Teamwork & inclusiviteit

"Trust is knowing that when a team member does push you, they're doing it because they care about the team"
- Patrick Lencioni

Voorbeeldvragen

- Welke rol vervul je momenteel binnen het team?
 - Past deze rol bij je talenten?
 - Zou je een andere rol willen aannemen? Zo ja, welke?
 - Wat is hiervoor nodig?
- Wat is er nodig om jou het best tot je recht te laten komen in het team?
 - Welke rol kan je leidinggevende hierin spelen?
- Ben je tevreden over de inclusiviteit binnen jouw team en de TU Delft als geheel?
 - Wat kan hierin verbeterd worden?
 - Welke rol wil jij hier zelf in spelen?
 - Heb je wel eens dilemma's ervaren? Hoe ben je hiermee omgegaan?



Vitaliteit & werkdruk

"My goal is simple. It is a complete understanding of the universe, why it is as it is and why it exists at all."
- Stephen Hawking

Voorbeeldvragen

- Hoe is je werk-privébalans?
 - Wil je hierin iets veranderen? Zo ja, wat heb je daarvoor nodig?
- Wanneer heb jij werkdruk ervaren?
 - Hoe ben je daarmee omgegaan? Wil je daar in de toekomst op een andere manier mee omgaan?
- Passen jouw taken binnen je contractomvang?
 - Wat heb je nodig om dit te bewerkstelligen/bewaken?
 - Zijn er afspraken die je wilt maken om (structurele) overbelasting te voorkomen?
 - Hoe kan de TU Delft helpen om jouw duurzame inzetbaarheid te vergroten?
- Hoe probeer jij gezond en energiek te blijven?
 - Hoe kan de TU Delft jou daarbij helpen?



(Thuis)werkplek

"When the music stops, a desk is removed"
- Loesje

Voorbeeldvragen

- Ben je tevreden over je huidige (thuis)werkplek?
 - Voldoet je (thuis)werkplek in jouw ogen aan de gezondheidsreglementen?
 - Zou je hierin iets willen veranderen?
- Hoe is je balans tussen thuiswerken en op de campus werken?
 - Zou je hier verandering in willen zien?
- Voel je je verbonden met het team?
 - Hoe zou je het gevoel van verbondenheid willen vergroten?
 - Welke rol kan je leidinggevende hierin spelen?
- Heb je behoefte aan meer kennis of vaardigheden op het gebied van hybride werken?
 - Zou je een training of cursus willen volgen?



Voortgangs- gesprek

"How you doin'"
- Joey (Friends)

Voorbeeldvragen

- Hoe gaat het met je welbevinden?
 - Hoe ervaar je de interactie met je leidinggevende en de samenwerking in het team?
- Kloppen de jaarafspraken uit het voorgaande R&O-gesprek nog?
 - Zo ja, zijn er nieuwe afspraken die besproken moeten worden?
 - Zo nee, op welke manier dienen de afspraken aangepast te worden?
- Wat heb je nodig om de bestaande en nieuwe jaarafspraken te behalen?

