



Uitnodigen

Vorbereiden

Jaargesppek voeren

Registreren

Realiseren

Reflectieverslag jaargesppek

voor Universitair Docenten, Universitair Hoofddocenten en Hoogleraren

Naam

Functie

Onderstaande velden en vragen helpen om een helder beeld te geven van jouw functioneren en de afspraken die je wilt voorstellen. Vaak werkt het goed om hier meer dan één moment voor te nemen en het tussentijds even te laten rusten.

Dit verslag kun je delen met je leidinggevende. Voeg het bijvoorbeeld als bijlage toe in Stap 1 'Input medewerker' in het jaargesppekformulier in de self service Jaargesppek.

Wil je meer weten over het jaargesppek? Je vindt uitgebreide toelichting op de webpagina het [Jaargesppek voor medewerkers](#).

De Reflectievragen academisch loopbaanpad geven je uitgebreide hulpvragen en voorbeelden. Je vindt deze op de webpagina [Academische loopbaanpaden](#).

Wat helpt bij het opstellen

Verdeel bij het uitwerken van je terug- en vooruitblik je aandacht evenredig over je takenpakket.

Betrek je context bij je reflectie.

Het is waardevol om feedback te vragen als onderdeel van je zelfreflectie.

Tips en uitleg vind je op [360 graden feedback voor medewerkers](#).

Algemeen beeld en ontwikkelingen

Beschrijf je focus gedurende het afgelopen jaar, mede in het licht van je afgelopen jaar-gesppek.

Wat is belangrijk te vermelden over bijvoorbeeld je welzijn en samenwerking?

Speelden er bijzondere omstandigheden?

Kerndomeinen en leiderschap

Onderwijs

Blik terug op je onderwijsactiviteiten.
Hoe kijk je naar je functioneren, resultaten
en doorgemaakte ontwikkeling?

Blik vooruit. Welke activiteiten zie je voor
het komend jaar?

Onderzoek

Wat wil je vermelden over je onderzoeks-
activiteiten? Hoe kijk je terug op je functio-
neren, resultaten en hoe je je ontwikkelt?

Wat zie je voor het komend jaar aan werk-
zaamheden en uitdaging rondom onderzoek?

Impact

Wat kun je zeggen over je maatschappelijke
impact en valorisatie? Hoe zie je jouw
functioneren, resultaten en ontwikkeling
op dit gebied?

Welke activiteiten zie je voor het komend jaar
rondom maatschappelijke impact?



Hoe komen leiderschap, management, en scholing en ontwikkeling de afgelopen periode terug in je werk?
Op welke manieren geef je hier bijvoorbeeld concreet invulling aan?

Op welke aspecten ga je jezelf de komende periode ontwikkelen?

Focus op een kerndomein

Voldoe je aan het basisniveau op de drie kerndomeinen? En draag je bij aan het groter geheel? Ben je actief betrokken in het team en eventuele managementtaken?

Stellen je leidinggevende en jij vast dat je aan de vereisten voldoet, dan maken jullie afspraken over focus op een kerndomein in je werk. Wat is jouw perspectief daarop?

Wil je meer weten over de keuze van een domein als focus en Academische loopbaanpaden? Op de webpagina [Academische loopbaanpaden](#) vind je achtergrondinformatie en de kaders per faculteit.

En ook

Heb je nog opmerkingen of vragen?
Is er een relevant onderwerp nog niet aan bod gekomen?

Wat wil je graag bespreken tijdens je jaargesprek? Geef aan bij welke punten je wilt stilstaan.