



Gesprekskaart WP

Waarom de gesprekskaart?

De gesprekskaart geeft voorbeeldvragen voor verschillende onderwerpen die tijdens het R&O-gesprek besproken kunnen worden. Deze onderwerpen passen bij onze universiteit en spelen een rol voor de organisatie(doelen). Het zijn bewust gekozen thema's die bijdragen aan het voeren van een open dialoog, het erkennen en waarderen van medewerkers, het tot leven brengen van onze organisatiewaarden, en het creëren van een werkomgeving die inclusief is, waarin medewerkers rechtvaardig en eerlijk worden behandeld.

Welke onderwerpen komen aan bod?

- (Persoonlijk) leiderschap
- Onderwijs
- Onderzoek
- Impact
- Team & organisatie
- Professionele ontwikkeling
- Werkklimaat en wellbeing

Wat staat centraal in jouw R&O-gesprek?

Tijdens het R&O-gesprek staan jouw ontwikkeling, een sociaal veilig werkklimaat en (persoonlijk) leiderschap centraal. Omdat we ruimte bieden voor ieders talent, richten we ons op jouw toekomst. We bespreken samen wat jouw doelen zijn voor de komende jaren en hoe je jouw loopbaan verder wilt vormgeven. Sociale veiligheid vormt de basis waarmee jij en je collega's optimaal kunnen bijdragen aan onze kerntaken: onderzoek, onderwijs en impact. Iedereen heeft hierin een verantwoordelijkheid, zoals vastgelegd in de [visie op leiderschap](#). Daarnaast biedt het R&O-gesprek de gelegenheid om afspraken te maken over hoe jij je werk optimaal kunt uitvoeren, inclusief zaken zoals verlofopname, werkdruk en een gezonde werk-privébalans.



(Persoonlijk) Leiderschap

Goed leiderschap draagt bij aan onze kerntaken. Het draait om verantwoordelijkheid nemen, samenwerken en openstaan voor andere perspectieven. Leiderschap begint bij persoonlijk leiderschap en kan vervolgens doorgroeien naar leidinggeven aan individuen en teams. Vanuit deze rollen lever je een bijdrage aan de organisatorische werkzaamheden van je vakgroep of faculteit, en draag je actief bij aan interuniversitaire en internationale netwerken.

Kijk voor meer informatie naar de [leiderschapsrollen](#) in onze visie op leiderschap.

Kernwoorden: betrokkenheid, empathie, integer handelen, samenwerken, leidinggeven aan individuen en/of teams.

Voorbeeldvragen:

- Welke rollen vervul jij in jouw functie?
- Welke waarde heb je toegevoegd vanuit deze rollen?
- In welke rol wil jij je verder ontwikkelen? Dit kan zowel betrekking hebben op de nabije toekomst als op jouw langetermijnontwikkeling.



Onderwijs

Onderwijs behoort tot de kern van onze organisatie. Door het ontwikkelen en verzorgen van onderdelen voor onderwijs, afgestemd op de behoeften van de maatschappij, verwerft de student kennis, inzichten, vaardigheden, competenties en attitudes die belangrijk zijn.

Kernwoorden: onderwijsontwikkeling, onderwijsuitvoering, onderwijsstoetsing en evaluatie, begeleiding van studenten, behalen BKO en/of SKO.

Voorbeeldvragen:

- Welke vakken wil je in de nabije toekomst geven of coördineren, en waar zie je kansen voor verbetering in deze vakken?
- Hoe ervaren je de interactie met studenten?
- Op welke onderwijsactiviteit van het afgelopen jaar ben je het meest trots? Ervaar je hiervoor voldoende erkenning en waardering?



Onderzoek

Door het verwerven, verrichten en valoriseren van wetenschappelijk onderzoek, lever je een bijdrage aan de ontwikkeling en toepassing van wetenschappelijke kennis en inzichten binnen een onderzoeksgebied. Dit samen breng je tot waarde voor wetenschap, maatschappij en, waar mogelijk, overheid en bedrijfsleven.

Kernwoorden: kwaliteit en kwantiteit van onderzoeksoutput, zelfstandigheid als onderzoeker, continuïteit van onderzoek, acquisitie van middelen/funding, begeleiden/coaching van minder ervaren collega's.

Voorbeeldvragen:

- Wat is jouw toegevoegde waarde op het gebied van onderzoek het afgelopen jaar geweest?
- Op welke activiteit waar je het afgelopen jaar mee bezig bent geweest ben je het meest trots?
- Welke projecten/funding wil je in de toekomst verwerven?
- Wat voor ondersteuning heb je hiervoor nodig?



Impact

Elke WP medewerker levert een bijdrage aan de valorisatiedoelen van de faculteit. Dat kan op uiteenlopende manieren.

Kernwoorden: maatschappelijke relevantie, erkenning vanuit de samenleving, bijdrage als inhoudelijk expert.

Voorbeeldvragen:

- Welke maatschappelijke impact wil je de komende jaren realiseren?
- Op welke manier wil je jouw maatschappelijke impact de komende tijd vergroten?
- Welke bijdrage kan de organisatie hieraan leveren voor jou?
- Waar en hoe lever je als inhoudelijke expert een bijdrage?



Team & organisatie

Als medewerker ben je onderdeel van een team en van de RUG als organisatie. Samenwerking is hierbij van groot belang, zodat we gezamenlijk onze doelen kunnen realiseren.

Kernwoorden: samenwerking in- en extern, bijdrage aan organisatiedoelen, bijdrage aan het team, professionalisering en mentoring.

Voorbeeldvragen:

- Met welke in- en externe partijen werk je op dit moment samen en hoe ziet de samenwerking er de komende tijd uit?
- Hoe heb je het afgelopen jaar bijgedragen aan het succes van het team?
- Hoe wil je de komende jaren een bijdrage leveren?



Professionele ontwikkeling

Je bent en blijft vakbekwaam, gemotiveerd en vitaal voor je huidige en toekomstige werk.

Kernwoorden: talentontwikkeling, competenties, nevenwerkzaamheden, loopbaanontwikkeling. Je loopbaan staat nooit stil; deze ontwikkelt zich mee met de veranderingen in jouw omgeving. Iedere medewerker heeft unieke talenten en het potentieel om zich verder te ontwikkelen. Dat is een continu proces en zal gedurende de gehele loopbaan een rode draad zijn.

Voorbeeldvragen:

- Hoe wil je jouw talenten inzetten voor de organisatie?
- Hoe blijf je duurzaam inzetbaar?
- Welke ondersteuning heb je vanuit de organisatie nodig?



Werkklimaat & well-being

De RUG wil een gezond, inclusief, veilig en levendig werkklimaat, zowel thuis als op je werkplek. De RUG geeft haar medewerkers vertrouwen en verantwoordelijkheid. We vinden diversiteit op de werkvloer belangrijk en hebben oog voor een gezonde werk-privébalans.

Kernwoorden: vitaliteit, sociale veiligheid, werkdruk, verlof, werk-privébalans, sfeer in het team, contact met je leidinggevende.

Voorbeeldvragen:

- Hoe ervaar je jouw werkdruk op het moment?
- Hoe blijf je vitaal?
- Kun je voldoende verlof opnemen?
- Hoe is de werk-privébalans?
- Kun je je voldoende uitspreken?
- Word je voldoende gewaardeerd?