

Voor de bevordering van UD-2 naar UD-1 gelden de volgende criteria aanvullend op de criteria voor UD-2 (voor alle profielen):

- Tenminste 2 jaar ervaring als UD-2 waarin de taken volledig en adequaat zijn vervuld
- Zelfstandige begeleiding van 2 afgeronde promotietrajecten (in afstemming met hoogleraar/UHD), waarvan één in de afgelopen vijf jaar.
- Zichtbaarheid/erkenning als deskundige op het vakgebied en voortdurende wetenschappelijke productiviteit/creativiteit. Dit omvat een actief nationaal en internationaal netwerk voor samenwerking, toename in publicaties als (gedeelde) laatste auteur, jaarlijkse toename in citaties, presentaties op relevante internationale congressen en actieve samenwerking met externe partijen in het eigen netwerk.
- Verwerving van tenminste 1 subsidie > €250.000 als primaire aanvrager (€350.000 in totaal). Voor het impact profiel Onderwijs geldt verwerving van tenminste 1 subsidie >€150.000 als primaire aanvrager (€225.000 in totaal).
- Doorgaande bijdrage aan (ontwikkeling van) het curriculaire onderwijs met positieve evaluaties door studenten
- De verplichting een BKO (Basis Kwalificatie Onderwijs) met goed gevolg afgerond te hebben.
- De verplichting het Supervisory Excellence programma aan de University of Groningen met goed gevolg afgerond te hebben of een door de GSMS goedgekeurd equivalent hiervan
- Doorgaande ontwikkeling managementkwaliteiten

Voor de bevordering van UHD-2 naar UHD-1 in de Regular Academic Track en de Talent Track gelden de volgende aanvullende op de criteria voor UHD-2 (voor alle profielen):

- Tenminste 2 jaar ervaring als UHD-2 waarin de taken volledig en adequaat zijn vervuld
- Bestuurlijke ervaring binnen en/of buiten de organisatie
- In totaal tenminste 4 afgeronde promotietrajecten
- Doorgaande wetenschappelijke productiviteit/creativiteit en internationale erkenning als deskundige op het vakgebied, die tot uiting komt door bv. toename publicaties als (gedeelde) laatste en een-na-laatste auteur, jaarlijkse toename in citaties, presentaties op relevante internationale congressen, actieve samenwerking met internationale partijen van het eigen netwerk, zorgvuldige afronding promotietrajecten en initiëren nieuwe promotietrajecten. Daarnaast is het belangrijk te erkennen dat succes in de wetenschap ook onderwijs, leiderschap, maatschappelijke impact, open science en teamwork omvat. Deze bredere aspecten worden gewaardeerd binnen het "Erkennen en Waarderen" programma, dat streeft naar een evenwichtigere waardering van alle bijdragen van wetenschappers.
- Sinds bevordering naar UHD-2 verwerving van tenminste 1 subsidie > € 200.000 als primaire aanvrager voor individuele beurs/project of als hoofdaanvrager/work package leader in consortium, of research subsidies van publieke of private organisaties. Voor het impact profiel Onderwijs geldt verwerving van tenminste 1 subsidie >€150.000.
- Doorgaande ontwikkeling didactische kwaliteiten en bijdrage aan ontwikkeling van het curriculaire onderwijs met positieve evaluaties door studenten
- Doorgaande ontwikkeling managementkwaliteiten, o.a. door het volgen van relevante modules van de academische leiderschapscursus

Promotion from Assistant Professor 2 to Assistant Professor 1 (UD-2 to UD-1) is subject to the following additional criteria (for all profiles):

- At least 2 years of experience as UD-2 during which candidate has fully and adequately fulfilled all duties and tasks
- Independent supervision of 2 completed PhD projects (in consultation with the Full Professor/Associate Professor), one of which must be completed within the past five years.
- Visibility/recognition as an expert in the field and ongoing academic productivity/creativity. This includes an active national and international network for collaboration, an increase in publications as (shared) last author, annual increase in citations, presentations at relevant international conferences, and active collaboration with external parties within the candidate's own network.
- Obtained at least 1 grant > €250,000 as primary applicant (€350,000 total). For the educational impact profile, at least 1 grant > €150,000 as primary applicant (€225,000 total).
- Ongoing contribution to curriculum teaching and its development, with positive student evaluations.
- Completed the BKO (Basis Kwalificatie Onderwijs) with satisfactory results.
- Completed the Supervisory Excellence program at the University of Groningen or an equivalent program approved by GSMS.
- Ongoing development of management qualities

Promotion from Associate/Adjunct Professor 2 to Associate/Adjunct Professor 1 (UHD/Adj. HL-2 to UHD/Adj. HL-1) is subject to the following additional criteria (for all profiles):

- At least 2 years of experience as UHD/Adj. HL-2 during which candidate has fully and adequately fulfilled all duties and tasks
- Managerial experience within and/or outside the organization
- Supervision of at least 4 completed PhD projects in total.
- Ongoing academic productivity/creativity and international recognition as an expert in the field. This includes an increase in publications as (shared) last and penultimate author, annual increase in citations, presentations at relevant international conferences, active collaboration with international parties within the candidate's own network, careful completion of PhD projects, and initiation of new PhD projects.
- Success in science also encompasses contributions to teaching, leadership, societal impact, open science, and teamwork. These broader aspects are valued under the "Rewards and Recognitions" program, which aims to acknowledge and appreciate the full range of contributions made by scientists.
- Since promotion to UHD/Adj. HL-2, obtained at least 1 grant > €200,000 as primary applicant for an individual grant/project, or as lead/work package leader in a consortium. For the educational impact profile, at least 1 grant > €150,000 as primary applicant.
- Ongoing development of didactic qualities and contribution to curriculum teaching and development with positive student evaluations
- Ongoing development of management qualities, among other things through following relevant modules of the academic leadership course