

Hooglerarenbeleid Tilburg University

Tilburg University staat voor excellent onderzoek en onderwijs binnen de ambitie om relevant en van betekenis te zijn voor de samenleving. Onze universiteit draagt bij aan het duiden van en, waar mogelijk, het vinden van oplossingen voor complexe vraagstukken. De hoogleraar speelt hierin een sleutelrol door de bijdrage aan **kwaliteit, erkenning, samenwerking en maatschappelijke betekenis**.

Karakter Tilburgse hoogleraar

De Tilburgse hoogleraar

- vormt en draagt de identiteit van de universiteit uit en levert actief bij aan haar **profilering** en ontwikkeling;
- beschikt over een **visie** op en geeft strategisch richting aan de ontwikkeling van onderzoek, onderwijs en impact;
- streeft naar **vernieuwing** vanuit academisch ondernemerschap om de grenzen van het vakgebied te verleggen;
- werkt aan en bevordert **samenwerking** over disciplinaire grenzen en is sterk **maatschappelijk betrokken**;
- vervult een cruciale **leiderschapsrol** in de academische gemeenschap en is een **teamspeler**.

Rol & verantwoordelijkheden hoogleraar

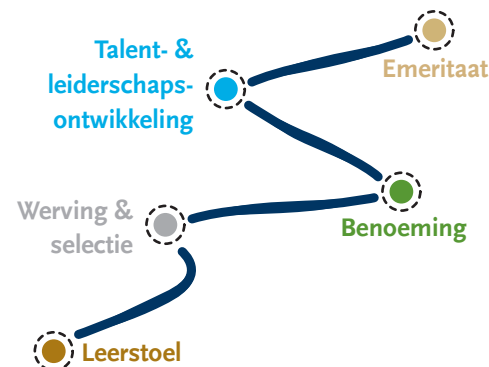
Tilburg University erkent dat wetenschappelijke kwaliteit zich op verschillende manieren manifesteert. Als hoogleraar word je geacht goed te zijn op de domeinen **onderzoek, onderwijs, impact en leiderschap**, met ruimte om accenten te leggen waarin jij uitblinkt. Hierbij vormt **team spirit** een fundamentele waarde voor iedereen.

Ook ben je als hoogleraar verantwoordelijk voor het bewaken van wetenschappelijke standaarden en het bevorderen van open, transparante en integere praktijken.

Soorten hoogleraren

- Gewoon hoogleraar
- Bijzonder hoogleraar
- Universiteitshoogleraar
- Gasthoogleraar
- Emeritus-hoogleraar

Loopbaan hoogleraar



- Een leerstoel vormt het ankerpunt in het academisch profiel van de universiteit. Iedere hoogleraar bekleedt een leerstoel;
- Na de vestiging van de leerstoel start de werving, selectie en benoeming van de hoogleraar. Er is oog voor een goede start van het hoogleraarschap na de benoeming;
- Het hoogleraarschap vraagt om academisch leiderschap, visie en reflectie. Er is aandacht voor de professionele ontwikkeling en persoonlijke groei van de hoogleraar, mede door het P&TD gesprek, training en intervisie, en het leerstoelgesprek;
- Bij het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd of bij vervroegd pensioen gaat een hoogleraar met emeritaat. De universiteit koestert een nauwe band met de emeritus-hoogleraar.