

# Development Boards

Open, fair, tailor-made development dialogues

## → Doelen



- De medewerker is in the lead
- Aanpak gericht op persoonlijke ontwikkeling
- Constructieve dialoog vanuit verschillende perspectieven
- Eerlijke en open feedback
- Gezamenlijk de academische loopbaan ontwikkelen en vormgeven
- Positie binnen het team en behoefte en strategie van de organisatie



## → Samenstelling Development Board



- Maatwerk
- In afstemming tussen medewerker en vakgroepvoorzitter en met wederzijdse instemming
- **Minstens 3 en maximaal 5 leden**
  - Vakgroepvoorzitter, dagelijks begeleider en *peer* (bij voorkeur meer senioriteit en van andere vakgroep)
  - Andere (optioneel)

## → Tools



- [Academic career profiles with Core Values >>](#)
- [Career Compass >>](#)
- [Programme Staff Career Centre >>](#)
- [Programme UM Leadership Academy >>](#)

## → Richtlijnen



- Jaarlijks ontwikkelgesprek met meerdere collega's
- 90-120 minuten dialoog
- Voor: UD/UHD/Onderzoeker/Docent/Clinicus

## → Voorbereiding door medewerker



-  Invullen van het Career Compass
-  Opstellen van een agenda
-  Voorbereiden van een PowerPoint presentatie [template >>](#)
-  Schrijven van een kort verslag in het Career Compass

