

Projectleiders, commissievoorzitters en communicatieadviseurs

23 januari 2023



Guiding principles



Culture change is a **fundamental change of beliefs**; not just change in rules of the game



Changing culture is difficult and **takes a long time**



Broad dialogue in academia is needed: we listen to concerns, questions & dilemmas from academic community



Sharing good practices and experimenting will initiate desired movement



Balance: giving room for ideas (**diverging**) and bringing together good practices (**converging**)



Importance of **good leadership in academia** to make change work

Gesprekken in groepjes

Speelveld

35 min

- Gezamenlijke taak (binnen de universiteit)
- Wat is daarbij ieders rol:
 - Commissievoorzitter
 - Projectleider
 - Communicatieadviseur



Plenair om 11.45u

Lunch

Samenspel

30 min

- Wat heb je van elkaar nodig?
- En wat verwacht je van het landelijke programmateam?



Plenair om 13.00u

Deel I: Speelveld

35 min

Wat zien jullie als:

1. Jullie (gezamenlijke taak) (binnen de universiteit)
2. De rol van de:
 - Commissievoorzitter
 - Projectleider
 - Communicatieadviseur



Groepsindeling deel I

- Westerdijkkamer BG
- Belle van Zuylenzaal BG
- Kernkampkamer 1^e verdieping

1	2	3	4	5	6	7
Maarten van Boksem	Petruschka Schaafsma	Inge Werner	Marieke Adriaanse	Marjolijn Antheunis	Ena Voûte	Sarah de Rijcke
Tanya Bondarouk	Paul Boselie	Stans de Haas	Gregor Halff	Arnold Bregt	Michael Wise	Halszka Jarodzka
Lucienne Stavenuiter	Bianca Langhout	Maria Verschoor	Grytsje van der Meer	Robbert Hoogstraat	Marjan van Hunnik	Elke van Cassel
Cas Henckens	Daphne Snackers	Vincent Wolters	Meike Blokland	Cynthia Schreuder	Dagmar Eleveld	David van Walderveen
Stefanie Vrancken	Peter Boelsma	Leontine de Klerk	Theo Jetten	Hanneke Slop	Jeroen Jansen	Julma Braat
Esther Ladiges	Edith Meijwaard	Eveline Braber	Marleen Groen	Susanne Verheij	Anne Kandelaars	Caroline Roulaux
Daphne van den Bongardt		Leon van den Broeke	Rob Speekenbrink	Sake Slootweg		Gijsbert Siertsema
<i>Kim Huijpen</i>	<i>Johan van de Worp</i>	<i>Thomas van Rest</i>	<i>Claartje Chajes</i>	<i>Mascha Weijers</i>	<i>Anouk Bosman</i>	<i>Elke van Cassel</i>

Plenaire terugkoppeling speelveld



Elk groepje in een paar zinnen:

- Inzichten
- Bevindingen
- ...





Deel II: Samenspel

30 min

BELANGENKAART ERKENNEN & WAARDEREN (E&W)
Dere kaart is bedoeld voor eigen gebruik, als checklist om voor jezelf na te gaan wat het belang voor een specifieke groep stakeholders zou kunnen zijn. We nodigen je uit je beste (eerste) inschatting te doen, nog zonder al te veel verfijning en nuancering. Weet je iets niet? Of twijfel je. Dan is dat reden om dit uit te zoeken en bij de stakeholders zelf na te vragen. Vanzelfsprekend kun je deze kaart ook samen invullen, met een afvaardiging van de betreffende groep stakeholders.

STAKEHOLDERGROEP
Korte beschrijving van deze groep. Wat doet deze groep? Wat typeert hen?
Noteer de kenmerken die je relevant acht.

BELANGEN
Beschrijf in één zin wat voor deze stakeholdergroep het voornaamste belang is met betrekking tot E&W.

SUBGROEPEN
Denk hierbij aan verschillende beroepsgroepen of fases in carrière, maar ook aan verschillen in attitude ten opzichte van E&W.

VERBINDINGEN / RELATIES MET ANDEREN
Welke belangrijke contacten heeft deze groep met andere groepen stakeholders? En hoe zou je de kwaliteit van die relatie grofweg typeren? Positief, neutraal of negatief?

VERWACHTINGEN
Welke verwachting heeft deze groep? Wat gaat volgen?

Weerstand | Waar zou bij deze groep eventuele weerstand zijn? Geef op de as aan in welke mate je denkt dat dit speelt.
De boodschapper → 'Ik wil het liever zelf bepalen'
WEINIG ○ ○ ○ ○ ○ VEEL
De boodschap → 'Ik heb bedenkingen bij de inhoud'
WEINIG ○ ○ ○ ○ ○ VEEL
In actie (moeten) komen → 'Ik heb geen tijd, overzicht, het lukt mij (niet)'
WEINIG ○ ○ ○ ○ ○ VEEL

1. Neem jullie **doelgroep** (zie schema) in gedachten
2. Bespreek met elkaar **met welke aspecten je rekening moet houden** als het gaat om het betrekken van deze groep bij Erkennen & Waarderen.
3. Verken samen :
 - wat dat vraagt van de voorzitter, de projectleider en de communicatieadviseur.
 - wat jullie nodig hebben/verwachten van het landelijke programmateam
4. Deel om 13u in de plenaire terugkoppeling in 1 a 2 zinnen of dit tot **nieuwe inzichten** heeft geleid en zo ja tot welke.

Groepsindeling deel II

- Westerdijkkamer BG
- Belle van Zuylenzaal BG
- Kernkampkamer 1^e verdieping

1	2	3	4	5	6	7
Docenten	Support staff	Promovendi	Universitair docenten	Hoogleraren	Postdocs	Universitair hoofddocenten
Maarten van Boksem	Petruschka Schaafsma	Inge Werner	Marieke Adriaanse	Marjolijn Antheunis	Ena Voûte	Sarah de Rijcke
Tanya Bondarouk	Paul Boselie	Stans de Haas	Gregor Halff	Arnold Bregt	Michael Wise	Halszka Jarodzka
Lucienne Stavenuiter	Bianca Langhout	Maria Verschoor	Grytsje van der Meer	Robbert Hoogstraat	Marjan van Hunnik	Elke van Cassel
Cas Henckens	Daphne Snackers	Vincent Wolters	Meike Blokland	Cynthia Schreuder	Dagmar Eleveld	David van Walderveen
Stefanie Vrancken	Peter Boelsma	Leontine de Klerk	Theo Jetten	Hanneke Slop	Jeroen Jansen	Julma Braat
Esther Ladiges	Edith Meijwaard	Eveline Braber	Marleen Groen	Susanne Verheij	Anne Kandelaars	Caroline Roulaux
Daphne van den Bongardt		Leon van den Broeke	Rob Speekenbrink	Sake Slootweg		Gijsbert Siertsema
<i>Kim Huijpen</i>	<i>Johan van de Worp</i>	<i>Thomas van Rest</i>	<i>Claartje Chajes</i>	<i>Mascha Weijers</i>	<i>Anouk Bosman</i>	<i>Elke van Cassel</i>

Plenaire terugkoppeling samenspel



Elk groepje in een paar zinnen:

- Inzichten
- Bevindingen
- ...

